



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

GJYKATA E LARTË

Nr.....Prot

Tiranë 18/11/2022

NJOFTIM

PËR SHPALLJE PËR LËVIZJE PARALELE DHE PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL GJYQËSOR

Në mbështetje të nenit 54, 55, 56, 57, 58, 60, 62, të Ligjit nr. 98/2016, datë 06.10.2016 “Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë”, vendimit nr. 622, datë 10.12.2020 të Këshillit të Lartë Gjyqësor “Për lëvizjen paralele, ngritjen në detyrë dhe pranimin në shërbimin civil”, vendimin nr.643, datë 23.12.2020 të Këshillit të Lartë Gjyqësor “Për miratimin e rregullave standarte për organigramën, përshkrimin e detyrave dhe përgjegjësi të kategorive të punonjësve të Gjykatës së Lartë”, udhëzimit nr. 85, datë 11.03.2021 “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil gjyqësor nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nëpërmjet konkurimit të hapur” si dhe vendimit nr 22, datë 16.11.2022 të Këshillit të Gjykatës, “Për shpalljen e disa vendeve vakante në organikën e Gjykatës së Lartë”, Gjykata e Lartë, shpall procedurën e “Lëvizjes paralele” dhe “Pranim në shërbimin civil gjyqësor” për kategorinë ekzekutive, për pozicionin:

- **1(një) vend vakant , pozicioni specialist në Sektorin e Sigurisë , Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Sigurisë , kategoria III-b.**

Pozicionet më sipër u ofrohen fillimisht nëpunësve civilë gjyqësorë të së njëjtës kategori për procedurën e lëvizjes paralele. Vetëm në rast se nga këto pozicione , në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele , rezulton se ende ka pozicione vakante ,ato janë të vlefshme për konkurrimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil gjyqësor për kategorinë ekzekutive.

Për të dy procedurat (lëvizje paralele dhe pranim në shërbimin civil gjyqësor në kategorinë ekzekutive) aplikohet në të njëjtën kohë!

Afati për dorëzimin e dokumenteve për

LËVIZJE PARALELE:

02 dhjetor2022

Afati për dorëzimin e dokumenteve për

PRANIM NË SHËRBIMIN CIVIL GJYQËSOR

09 dhjetor 2022

Specialisti në Sektorin e Sigurisë kryen detyra dhe veprime procedurale/administrative/juridike në përputhje me legjislacionin në fuqi. Misioni i tij/saj kryesor është mbajtja e rendit dhe sigurisë në Gjykatën e Lartë.

Specialisti në Sektorin e Sigurisë ushtron detyrat kryesore si më poshtë:

- a) Garanton ruajtjen e rendit dhe të sigurisë në ambientet e Gjykatës së Lartë, si dhe perimetrin e sigurisë rreth saj, në 5 (pesë) metra largësi;
- b) Dokumenton dhe regjistron në një regjistër të veçantë hyrje-daljet në ambientet dhe hapësirat e Gjykatës së Lartë (hyrjet e veçanta dhe kryesore), me emër, mbiemër, vizitë, datë, orë dhe zyrën ku është lejuar vizita;
- c) Mbikëqyr hyrjet e godinës (hyrjet e veçanta dhe kryesore) së Gjykatës, duke mos lejuar personat e paautorizuar, si dhe ato jashtë orarit zyrtar 08:00 - :16:00;
- ç) Kontrollon personat që hyjnë në ambientet e Gjykatës së Lartë në hyrjet kryesore e të veçanta;
- d) Kontrollon dhe mbikëqyr hyrjet e automjeteve në ambientet e Gjykatës së Lartë, portat hyrëse dhe hapësirat e parkimit në institucion;
- dh) Përdor pajisjet elektronike/detektorët elektronikë për të ndaluar hyrjet e paautorizuara në Gjykatën e Lartë;
- e) Përdor pajisjet e testuara për fikjen e zjarrit në ambientet e institucionit, si dhe sistemin e alarmit të zjarrit;
- f) Monitoron, kontrollon dhe mbikëqyr pajisjet dhe sistemin e kamerave të vëzhgimit të lidhura me detektorë alarmi, si dhe atë elektronik të lejimit të hyrjes në godinë;
- g) Garanton rendin, qetësinë dhe solemnitetin në sallën e gjyqit;
- gj) Kontrollon dhe ndalon futjen e artikujve dhe objekteve të ndaluara/paautorizuara në Gjykatën e Lartë;
- h) Regjistron dhe ruan përkohësisht sendet e personit që hyn në institucion, në vende të krijuara posaçërisht për këtë qëllim;
- i) Ndalon futjen e personave të ndaluar/paautorizuar në Gjykatën e Lartë;
- j) Ushtron kontroll personal nëpërmjet pajisjeve teknike dhe verifikon çantat e personave që hyjnë në ambientet e brendshme të institucionit;
- k) Informon titullarin e institucionit përkatës dhe në mungesë të tij, kancelarin, për sjellje të dyshimta, rrezik apo kërcënim nga personat që ndodhen brenda apo jashtë ambienteve të institucionit;
- l) Përdor forcën fizike në përputhje dhe proporcion me rastet që e kanë diktuar atë dhe aq sa është e nevojshme për të shmangur apo neutralizuar situatën e rrezikut të krijuar;
- ll) Garanton sigurinë e aktiveve, duke nisur nga mbyllja e dritareve, gjendjen e materialeve në zyrë, heqjen nga priza të mjeteve të ngrohjes, fikjen e dritave, mbylljen e derës, etj.

I. LËVIZJA PARALELE.

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë gjyqësorë të së njëjtës kategori, në të gjitha gjykatat pjesë e shërbimit civil gjyqësor.

I.1 KUSHTET E PËRGJITHSHME DHE TË VEÇANTA

Kandidatët duhet të plotësojnë **kushtet e përgjithshme** për lëvizjen paralele si më poshtë:

- të jetë nëpunës civil gjyqësor i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori;
- të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” ose “shumë mirë”.

Kërkesat e veçanta janë të njëjta për të dyja procedurat, lëvizje paralele dhe pranim në shërbimin civil:

(arsim/përvoja në punë /të tjera për kategorinë/klasën /grupin)

Arsimi: Të ketë përfunduar studimet e larta pranë Akademisë së Rendit, ose Akademisë Ushtarake apo të barazvlefshme me to. Diplomat e përfituara jashtë vendit duhet të jenë të njohura/njësuar brenda vendit nga ministria përgjegjëse për arsimin. Pasja e diplomës së juristit është një avantazh që do të merret në konsideratë si dhe certifikata e sigurisë.

Përvoja: Të ketë përvojë të paktën 5 përvojë pune në fushën e sigurisë dhe ruajtjes në institucione apo eksortimit të personaliteteve të larta shtetërore. Preferohet përvoja në fushën e rendit dhe sigurisë .

Inkurajohen të paraqesin interesin e tyre kandidatet gra, me qëllim garantimin e përfaqësimit sa më të drejtë gjinor në këtë sektor.

- Të ketë njohuri të mira të gjuhës angleze;
- Të kenë gatishmëri për të arritur nivele më të larta të profesionalizmit, nëpërmjet pjesëmarrjes në trajnime të vazhdueshme dhe aktivitete që lidhen me aftësimin e mëtejshëm profesional;
- Të tregojë dëshirë dhe iniciativë për zbatimin e metodave bashkëkohore të punës;
- Të ketë aftësi komunikimi, të sillet me etikë dhe profesionalizëm me vizitorët dhe përdoruesit e jashtëm të Gjykatës së Lartë, si dhe me gjyqtarët dhe stafin ndihmës të Gjykatës..

I.2. DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidati duhet të paraqesë zyrtarisht, brenda datës **02.12.2022**, pranë Gjykatës së Lartë ose në rrugë postare në adresën : *Rr. Ibrahim Rugova, Nr.20, 1001 Tiranë* dokumentat e mëposhtëm:

- Kërkesë motivimi për aplikim në vendin e punës që konkuron.
- CV e përditësuar.
- Fotokopje të noterizuar të diplomës dhe listës së notave.
- Fotokopje të librezës së punës, (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- Dokument të gjuhës së huaj.

- Vërtetim të gjendjes shëndetsore (raport i aftësisë në punë).
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (formulari i vetdeklarimit të gjendjes gjyqësore).
- Kontaktet (numër telefoni dhe adresë email) dhe adresën e plotë të vendqëndrimit.
- Fotokopje e kartës së identitetit.
- Vërtetim banimi.
- Vërtetimin se nuk ka masë disiplinore në fuqi.
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrim;

Mosparaqitja e plotë e dokumentacionit sjell skualifikim të kandidatit.

Ankesat nga kandidatët e pakualifikuar paraqiten në Gjykatë, brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

I.3. VLERËSIMI I DOKUMENTACIONIT

Verifikimi paraprak, i përmbushjes së kushteve minimale për pozicionin e punës dhe kërkesave të veçanta në shpalljen për konkurrim, do të kryhet brenda datës **06.12.2022**, në ambientet e Gjykatës së Lartë, dhe brenda datës **09.12.2022** do të shpallet lista e kandidatëve që plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe të veçanta në shpalljen për konkurrim dhe listat e atyre që nuk i plotësojnë.

Pikët totale për vlerësimin e dokumentacionit janë 70 (shtatëdhjetë) dhe ndahen si vijon:

- a) deri në 30 (tridhjetë) pikë për rezultatet e vlerësimit të punës,
- b) deri në 30 (tridhjetë) pikë për përvojën profesionale lidhur me pozicionin përkatës,
- c) deri në 10 (dhjetë) pikë për trajnimin e lidhur me fushën përkatëse.

I.4. INTERVISTA E STRUKTURUAR ME GOJË

Për intervistën e strukturuar me gojë, kandidatët fitues të fazës së parë, do të informohen nga faqja zyrtare e Gjykatës së Lartë. www.gjykataelarte.gov.al

Pikët totale për vlerësimin e intervistës me gojë janë 30 (tridhjetë) pikë.

Përmbajtja e pyetjeve të intervistës me gojë lidhet me njohuritë, aftësitë, kompetencat që nevojiten për pozicionin e punës, eksperiencën, motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e karrierës.

I.5. DATA E DALJES SË REZULTATEVE DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Data e daljes së rezultateve do të jetë **16.12.2022**.

Në përfundim të daljes së rezultateve të vlerësimit të kandidatëve, njoftimi me emrat e nëpunësve fitues do të shpallet në faqen zyrtare të KLGJ-së www.klgj.al dhe në faqen web të gjykatës, www.gjykataelarte.gov.al

Njoftimi dhe komunikimi për kandidatët do të jetë nëpërmjet adresës së e-mail të kandidatit.

II. PRANIMI NË SHËRBIMIN CIVIL GJYQËSOR NË KATEGORINË EKZEKUTIVE

Vetëm në rast se nga pozicioni i renditur në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende ka pozicion vakant, ky pozicion është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil gjyqësor për kategorinë ekzekutive.

Këtë informacion do ta merrni në faqen zyrtare të KLGJ, dhe të Gjykatës duke filluar nga data **13.12.2022** për pozicionin specialist, në Qendrën e Dokumentacionit.

Ky informacion do të shpallet në faqen e internetit të Gjykatës së Lartë, në rubrikën “Marrëdhëniet me publikun-Vende vakante”.

II.1 KUSHTET E PËRGJITHSHME DHE TË VEÇANTA

Kandidatët për pranimin në shërbimin civil gjyqësor për të dy vendet e shpallura duhet të plotësojnë:

Kriteret e përgjithshme si më poshtë:

- të jetë shtetas shqiptar;
- të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën;
- të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil apo shërbimi civil gjyqësor, që nuk është shuar sipas ligjit.

Kërkesat e veçanta janë të njëjta si për lëvizjen paralele (shih më lartë).

II.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidati duhet të paraqesë zyrtarisht, brenda datës **09.12.2022**, në ambjentet e Gjykatës së Lartë ose nëpërmjet postës, në adresën : *Gjykata e Lartë, Rr. Ibrahim Rugova, Nr.20, 1001 Tiranë* dokumentat e mëposhtëm:

- Kërkesë motivimi për aplikim në vendin e punës që konkuron.
- CV e përditësuar

- Fotokopje të noterizuar të diplomës dhe listës së notave.
- Fotokopje të librezës së punës,
- Fotokopje të çertifikatave të trajnimeve apo kualifikimeve (nëse ka).
- Dokument që vërteton njohuritë e gjuhës së huaj.
- Vërtetim të gjendjes shëndetsore (raport i aftësisë në punë).
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore ,
- Kontaktet (numër telefoni dhe adresë email) dhe adresën e plotë të vendqëndrimit.
- Fotokopje e kartës së identitetit.
- Vërtetim banimi.
- Vërtetimin se nuk ka masë disiplinore në fuqi.
- Vërtetim nga gjykata
- Vërtetim nga prokuroria

Mosparaqitja e plotë e dokumentave sjell skualifikim të kandidatit.

Ankesat nga kandidatët e pakualifikuar paraqiten në Gjykatë, brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

II.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil gjyqësor për kategorinë ekzekutive do të marrin informacion në faqen e Gjykatës së Lartë dhe KLGJ-së për fazat e mëtejshme të procedurës së pranimit në shërbimin civil gjyqësor të kategorisë ekzekutive:

- Për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak.
- Datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurrimi (provimi me shkrim dhe intervista e strukturuar me gojë)

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Gjykatës së Lartë, www.gjykataelarte.gov.al dhe të Këshillit të Lartë Gjyqësor www.klgj.al duke filluar nga data **16.12.2022**. Kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e pranimit në kategorinë ekzekutive dhe kriteret e veçanta do të njoftohen nga Kancelari i gjykatës individualisht në mënyrë elektronike nëpërmjet adresës së e-mail-it, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët e pakualifikuar paraqiten tek Kancelari i Gjykatës, brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 2 (dy) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

II.4. MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Vlerësimi i kandidateve do të bëhet si më poshtë:

1. 60 pikë për rezultatet e testit me shkrim;
2. 40 pikë nga Komisioni i Pranimit dhe Këshilli i Gjykatës:

Fusha e njohurive, aftësitë dhe cilësitë që do të vlerësohen janë:

- Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë
- E drejta për informim mbi dokumentet zyrtare dhe Mbrojtja e të dhënave personale;
- Ligji nr.98/2016 “Për Pushtetin Gjyqësor në Republikën e Shqipërisë”
- Ligji nr.9131 “Për rregullat e etikës në administratën publike”
- Ligji nr.119/2014 “Për të drejtën e informimit për dokumentat zyrtarë”
- Njohje e legjislacionit në fushën e sigurisë dhe ruajtjes së rendit.

Brenda 48 (dyzet e tetë) orëve nga përfundimi i testimit me shkrim, ftohen kandidatët për intervistë dhe kandidati për vendin e lirë përkatës zgjidhet, duke marrë parasysh kriteret sipas pikëzimit si vijon:

- a) renditjen në listën e kandidatëve, sipas pikëve të vlerësimit me shkrim;
- b) 25 pikë për karakteristikat e veçanta të kandidatit në bazë të intervistës së strukturuar me gojë,
- c) 15 pikë për vitet e përvojës profesionale në sektorin e drejtësisë ose përvoja të tjera profesionale që lidhen me vendin përkatës.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

- a – Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin përgjithësues të punës për pozicionin;
- b – Eksperiencën e tyre të mëparshme;
- c – Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën.

II.5. DATA E DALJES SË REZULTATEVE DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Data e daljes së rezultateve do të jetë **06.01.2023**. Pas arsyetimit dhe publikimit të vendimit për rezultatet e procedurës së emërimit nga Këshilli, ky vendim do t’u njoftohet të gjithë kandidatëve. Këshilli, pas marrjes së mendimit me shkrim nga kandidati fitues, shpall fituesin në faqen web të Gjykatës së Lartë www.gjykataelarte.gov.al dhe faqen zyrtare të KLGJ-së, www.klgj.al.

KËSHILLI I GJYKATËS
GJYKATA E LARTË
Rr. Ibrahim Rugova, Nr.20, 1001 Tiranë